



KAREL NOORDZIJ

Echte verandering vindt pas plaats als de onvrede met het heden groter is dan de angst voor de toekomst

Categorie

Business & Management, Transport & Logistics

Type

Expert & Thought leader, Leader & entrepreneur

Inzetbaarheid

Keynote speaker

Talen

NL

Afkomstig van

The Netherlands

Biografie

Karel Noordzij brengt een grote bestuurlijke en maatschappelijke ervaring mee. Hij is civiel ingenieur en behaalde een MBA aan de Europese Business School INSEAD.

Cultuur wint het uiteindelijk van strategie
In zijn boek "Op weg naar nieuw leiderschap – van superieure strategie naar integere cultuur" ontvouwt hij vanuit zijn eigen leerproces gedachten over het volgens hem in de 21ste eeuw noodzakelijke leiderschap in maatschappij en organisatie. Zijn inzichten zijn mede geïnspireerd door zijn bijna 10-jarige ervaring als Prins Carnaval van Oeteldonk (Den Bosch).

"Strategie is en blijft belangrijk, maar is in deze snelle tijd van veranderingen niet duurzaam meer. Wat heb je nog aan een driejarenplan als er elk half jaar een nieuwe iPad uitkomt?"

Organisaties hebben in de 21ste eeuw talent nodig dat de energie en creativiteit heeft om de strategie steeds opnieuw aan te passen en uit te voeren. De echte concurrentiestrijd gaat zich toespitsen op het aantrekken en behouden van menselijk talent. En om te voorkomen dat dat talent wegloopt, moeten leiders waarden als een 'integere cultuur' en 'zingeving' in hun organisaties (maar ook in de samenleving als geheel) in ere herstellen en expliciet uitdragen. Organisaties die geen integere cultuur kunnen creëren, verliezen op termijn de race en houden op te bestaan."

Maar hoe creëer je zo'n cultuur? Karel Noordzij beschrijft in "Op weg naar nieuw Leiderschap" niet alleen de noodzaak tot verandering, maar ook zijn eigen ervaringen op deze weg. Want aanpassingen in je stijl van leidinggeven kun je niet delegeren. Daarvoor moet je zelf in de spiegel kijken en aan de slag met wat je ziet. Noordzij biedt een overzichtelijke 'gereedschapskist' met inzichten, praktische ervaringen en persoonlijke anekdotes die iedereen die op een of andere manier leidinggeeft, op weg helpt naar een meer op de moderne tijd toegesneden leiderschapsstijl.